

Conditions de travail

Ces défis sont amplifiés dans les **contextes de minorités francophones** en raison du triple mandat :

- Francisation
- Passeur culturel (identité culturelle)
- Développement de l'enfant
et
- Perdre des **EPE bilingues** à des endroits où ils seront mieux valorisés et mieux rémunérés.

Facteurs clés affectant la rétention

- Salaires et avantages sociaux
- Conditions de travail et environnement de travail
- Leadership et gestion
- Éducation continue et développement des compétences
- Reconnaissance

ACUFC, Rapport 5 : Exemples de bonnes pratiques de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre des services de garde en situation minoritaire francophone au Canada, 2019

Le recrutement et la rétention d'EPE qualifiés représentent un défi majeur pour les exploitants.

Cela reste un défi en raison de :

- Salaires peu élevés
- La perception négative du public envers la profession
- Faible nombre de nouveaux étudiants s'inscrivant aux programmes de EPE dans les collèges.

ACUFC, Rapport 5 : Exemples de bonnes pratiques de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre des services de garde en situation minoritaire francophone au Canada, 2019