

La façon dont les salaires sont abordés fait une différence.

Les salaires sont une méthode pour attirer et retenir du personnel qualifié : Parce que les revenus des centres sont limités au financement gouvernemental et aux frais payés par les parents, les pratiques exemplaires résident dans la manière dont les opérateurs peuvent offrir de meilleurs salaires et avantages.



Compléments de salaire

- N'entraînent pas des salaires équitables.
- Reflètent généralement l'éducation, mais pas l'expérience ou le poste de travail
- Charge administrative significative
- Approche de marché perpétuelle

Par
rapport
à

Échelles salariales

- Créer plus d'équité au sein et entre les programmes
- Peut réduire le roulement du personnel.
- Peut améliorer les conditions de travail
- Doit faire partie du financement opérationnel de base.