

## Thème 2 : Facteurs de recrutement et de rétention pour la main-d'œuvre en EPE

Le recrutement et la rétention réussis des EPE peuvent déclencher un cercle vertueux d'amélioration de la qualité de vie dans les communautés et de meilleures conditions de travail pour les EPE.

 Conditions de travail

 Spirale positive des EPE

 Spirale positive de la communauté

Une plus grande stabilité financière et une stabilité des aidants mènent à une meilleure qualité de vie dans les milieux ruraux et francophones minoritaires.

Une meilleure qualité de vie crée plus de ressources et de résilience pour les familles et stabilise les communautés.



Une meilleure qualité de travail soutient les nouvelles recrues en EPE à trouver un soutien au perfectionnement professionnel auprès d'EPE expérimentés, les incitant ainsi à rester dans le domaine plus longtemps.

Une meilleure qualité de travail soutient les intentions des EPE de rester dans le domaine, réduisant ainsi la pression sur le recrutement et renforçant la rétention.

Le recrutement et la rétention des EPE entraînent une augmentation de la capacité à offrir des services d'apprentissage et de garde d'enfants dans les communautés.

Moins de roulement et de pression due au manque de personnel entraînent de meilleures conditions de travail pour les EPE, et par conséquent des interactions de meilleure qualité avec les enfants.

Un meilleur accès à l'apprentissage précoce et aux services de garde augmente l'accès au travail et à l'éducation pour les parents.